



## Compte-Rendu de l'assemblée générale ordinaire du 25 juin 2021

Ce compte-rendu devra être adopté au cours de la prochaine assemblée générale du comité 75.

Sur convocation écrite, l'assemblée générale du comité départemental de badminton de Paris s'est tenue à la MAS, 10/16 rue des terres au curé 75013 Paris

Le président du comité, Didier JACQUEMIN, ouvre la séance à 19h13.

### Attribution des récompenses aux bénévoles méritants

- Remise du mérite fédéral de bronze à Benoit GARGONNE  
Remise effectuée par Didier JACQUEMIN,
- Remise du mérite fédéral De bronze à Didier JACQUEMIN  
Remise effectuée par Bach-Lien TRAN,
- Remise du mérite fédéral d'argent à Bach-Lien TRAN  
Remise effectuée par Didier JACQUEMIN,
- Remise de la médaille de bronze jeunesse et sport à Myriam DIEMER  
Remise effectuée par Didier JACQUEMIN et Alain ESNAULT (vice-président du CDOS 75),
- Hommage et remise d'un trophée pour Ismaël DA SILVA à Renaud AGNASSE, président de l'APSAP  
Trophée remis par Didier JACQUEMIN.

### Vérification du quorum

Après vérification des présents, 27 représentants de clubs sur 73 (soit 37,0%), représentant 32 voix sur 81 (soit 39,5%), le quorum est atteint pour tenir l'assemblée générale ordinaire (plus du quart des voix et des représentants).

### Désignation du secrétaire de séance

Didier JACQUEMIN propose comme secrétaire de séance Pascal CANDEILLE.

**Vote 1** : Nombre de voix exprimées : 32 ; Contre : 0 ; Absentions : 0 ; Pour : 432.

**L'assemblée générale approuve à l'unanimité la désignation de Pascal CANDEILLE comme secrétaire de séance.**

### Approbation du compte rendu de l'assemblée générale ordinaire du 18 septembre 2020

**Vote 2** : Nombre de voix exprimées : 32 ; Contre : 0 ; Absentions : 0 ; Pour : 32.

**Le CR de l'assemblée générale ordinaire du 18 septembre 2020 est adopté à l'unanimité.**

### Rapport moral du président (voir le rapport complet en Annexe 1)

Didier JACQUEMIN dresse le bilan de l'activité du comité pour la saison 2020/2021, ainsi que les actions du comité pour le reste de l'olympiade.

### Allocution des invités

Allocution par voie de visioconférence de Yohan PENEL, président de la fédération française de badminton.

[Départ d'une personne : 26 représentants - 31 voix]

### Rapports des commissions (voir rapport joint en Annexe 2)



L'activité des commissions et les animations départementales sont présentées :

- Commission sportive, par Karine BÉ, en l'absence de Fabien DESHOMMES ;
- Commission jeune, par Sofian SLIMANI ;
- Commission Communication, par Léa CHILINI en l'absence de Chloé DUBUISSON ;
- Commission Formation, par Sofian SLIMANI ;
- Commission développement, par Léa CHILINI en l'absence de Clara BERSTEL.

#### Rapport financier (voir rapport joint en Annexe 3)

Didier JACQUEMIN, en l'absence de Fabrice LOUSSALA, trésorier, présente les résultats de l'exercice 2020, et les soumet au vote de l'assemblée générale.

- Approbation du compte de résultats 2020

**Vote 3** : Nombre de voix : 31 ; Contre : 0 ; Absentions : 1 ; Pour : 30

**Les résultats 2020 sont adoptés à l'unanimité.**

- Affectation des résultats 2020

Didier JACQUEMIN propose d'affecter le résultat de 587 € à la réserve Projet associatif salariés.

**Vote 4** : Nombre de voix : 31 ; Contre : 0 ; Absentions : 0 ; Pour : 31.

**L'affectation du résultat 2020 à la réserve *Projet associatif salariés* est adopté à l'unanimité.**

- Budget 2021 et tarifs du timbre comité et de l'affiliation club 2021/2022

Didier JACQUEMIN présente ensuite le budget prévisionnel 2021.

Ce budget est basé sur un maintien du montant du timbre comité et de l'affiliation club pour la saison 2021/2022.

Le maintien du montant du timbre comité et de l'affiliation club pour la saison 2021/2022 sont soumis au vote de l'assemblée générale.

**Vote 5** : Nombre de voix : 31 ; Contre : 2 ; Absentions : 0 ; Pour : 29.

**Le maintien du montant du timbre comité et de l'affiliation club pour la saison 2021/2022 sont adoptés à La majorité.**

Le budget 2021 est soumis au vote de l'assemblée générale.

**Vote 6** : Nombre de voix : 31 ; Contre : 1 ; Absentions : 0 ; Pour : 30.

**Le budget 2021 est adopté à la majorité.**

#### Allocution des invités

Allocution d'Alain ESNAULT, vice-président du comité départemental olympique et sportif de Paris.

#### Election des postes vacants au conseil d'administration

Pascal CANDEILLE présente les modalités de déroulement des élections.

Le Conseil d'administration du comité est prévu pour 13 postes.

Il est constitué actuellement de 11 membres (5 hommes et 6 femmes).

2 postes sont à pourvoir, en respectant la parité hommes/femmes.

Se proposent comme scrutateurs : Jules Harduin et Peter Vanderstukken.

**Vote 7** : Nombre de voix : 31 ; Contre : 0 ; Absentions : 0 ; Pour : 31.

**Les candidatures comme scrutateurs de Jules Harduin et Peter Vanderstukken sont adoptées à l'unanimité.**

Pascal CANDEILLE présente ensuite les candidatures reçues au comité.

1 candidature a été reçue, celle de Pascal PREVOST.

#### 1<sup>er</sup> tour

**Vote 8** : Nombre de voix : 29 ; Absentions : 0 ; Bulletins nuls : 0 ; Bulletins blancs : 0.

Pascal PREVOST est élu membre du conseil d'administration du comité de Paris à la majorité.

Conclusion

Aucune question n'ayant été posée, le président du comité conclue l'assemblée générale 2021 du comité de Paris de Badminton et clos la séance à 21h41.

Le Président du Comité 75.

Didier JACQUEMIN



Le secrétaire de séance.

Pascal CANDEILLE



## ANNEXE 1 : RAPPORT MORAL AG 2021

Je tenais à vous remercier toutes et tous d'être présents ce soir, mais également et surtout pour votre engagement pendant cette période si compliquée pour les bénévoles que nous sommes. Vous avez su conserver toute votre motivation, et vos initiatives innovantes ont permis de garder le lien avec les licenciés.

Remercier toute l'équipe du CA, même si l'on peut constater une certaine lassitude liée à cette situation. Remercier nos deux salariés Sofian, et surtout Léa qui ont continué à s'impliquer, à proposer et « à nous pousser » à continuer à développer et à innover.

Remercier les instances fédérales et institutionnelles (MDP, CDOS, DJS..) de leurs soutiens et de l'aide qu'elles nous ont apporté pendant une période aussi compliquée.

Difficile de faire un rapport moral, avec 2 saisons aussi particulières pour le territoire parisien ; souvenons-nous de l'impact 2019 des grèves des transports, gilets jaunes, réquisition des gymnases pour des opérations migrants ou grand froid, en 2020 les ouvertures et fermetures des gymnases liées aux décisions gouvernementales le confinement/déconfinement.

- Difficile de faire un bilan sur nos activités sportives et sociétales ;
- Difficile de concrétiser et de déployer les projets élaborés, par les clubs ou les groupes de travail du comité ;
- Difficile de répondre aux interrogations des clubs concernant l'avenir de la pratique sportive ;
- Difficile de réunir autour des projets les clubs, les institutionnels et les instances fédérales sans une perspective et une visibilité à moyen terme.....pour l'avenir de l'activité sportive.

Vous l'avez bien compris, cette obligation de s'adapter en permanence, d'être dans la réaction, et non dans l'action prospective est pénalisant pour la maîtrise du développement du badminton parisien.

Malgré tout, Il nous a fallu rester positif, c'est cette position que vous et que le comité a adopté ; celle, malgré la situation, de construire des projets dans un seul espoir de pouvoir vous apporter des projets innovants en continuant à œuvrer pour le développement identitaire du badminton parisien, et surtout être « prêts » pour la reprise de l'activité. On y est aujourd'hui.....du moins on espère que le plus dur est derrière nous...et pouvoir enfin s'engager pour une nouvelle saison « complète», c'est ce que nous espérons toutes et tous, enfin pouvoir retrouver la pratique sportive, le plaisir et la convivialité de la vie dans nos clubs.

### Que c'est il passé au cours de cette saison au comité parisien ?

Une saison 2020/2021 compliquée.. le mot est faible,  
Coté sportif, Pas ou peu de compétitions et une nouvelle saison blanche sportive.

Malgré tant de difficultés et grâce à votre réactivité et votre innovation, lors de la réouverture depuis une quinzaine de jours pour les adultes et au mois de mai pour les jeunes, des gymnases parisiens et même si les clubs ont subi les contraintes et des difficultés importantes (capacité d'accueil insuffisante, des contraintes sanitaires), nous restons un comité dynamique qui continue à se développer, à devenir un sport important et reconnu sur notre territoire, l'indicateur depuis 10 ans de l'augmentation régulière du nombre de nos licenciés (2019/2020 – 4.381 Licenciés, +126 par rapport à la Saison 2018/2019 environ 3,5%)....mais la covid est passée par là....

Nous avons, comme toutes les activités sportives, subi l'impact de la situation sanitaire cette saison, par une perte sur notre territoire de 24,45% (- 3.235) licenciés sur le territoire. Pour votre information la perte moyenne nationale pour le badminton est d'environ 33%.

## Quelles actions ont été menées par le comité :

### Bilan général

- Rencontres avec l'ensemble des mairies d'arrondissement pour la majorité des nouveaux adjoints aux sports élus lors des élections municipales en 2020, par des « rencontres en visio » avec souvent la présence des présidentes et présidents de clubs. Des échanges constructifs sur les possibilités de pratique, grâce à l'adaptabilité du badminton et pas uniquement sur l'aspect compétition, également sur des actions sociales et sociétales des arrondissements. Les discussions échangées sur les renouvellements pour 2 ans des créneaux des clubs.....on reste dans l'attente des décisions, en espérant de nouveaux créneaux pour accueillir les adhérents anciens et nouveaux dans les meilleures conditions de pratique ;
- Une relation institutionnelle avec la DJS entretenue et constructive, et qui s'est considérablement améliorée, (même si certains d'entre vous restent « sceptiques ») ;
- La confiance que nous accorde la mairie de Paris – remerciements pour leurs aides quotidiennes au développement du Badminton parisien. Le renouvellement de la convention d'objectifs en augmentation pour la saison 2020/2021 ;
- Projet EHPAD pratique Seniors, les EHPAD n'ont pas pu bénéficier d'animations. Malheureusement stoppées en 2020/2021, par les contraintes sanitaires, une thématique ou nous n'avons à ce jour, aucune certitude de la reprise de cette activité, concernant la prochaine saison, mais nous restons attentifs et en relations régulières avec nos interlocuteurs des EHPAD... Cette thématique doit permettre aux clubs de s'approprier localement le projet vers le public sénior ;
- Capitaliser sur une communication renforcée et plus lisible de nos, de vos actions, par transmission des informations et échanges réguliers auprès des clubs et des licenciés parisiens – création du nouveau site qui sera opérationnel pour la prochaine saison, création Newsletters mensuelle et divers outils réseaux (FB, Instagram) (voir les CR commissions) ;
- Participation du comité aux animations parisiennes lors des périodes scolaires « Paris sport vacances » (cette année en extérieur a pu être réalisé) avec énormément d'autres sollicitations réalisées ou à venir. (Il est à souligner, que les stages organisés par les clubs peuvent être communiqués sur les réseaux du comité il vous suffit de nous transmettre l'information) ;
- Renforcement des animations bad extérieur (environ une dizaine d'animations sur l'année 2020 on peut citer à la Javelle, la journée avec les journalistes de l'équipe Magasine, la semaine UNSS avec l'accueil de 500 lycéens/collégiens ....) et également en indoor (renouvellement 4 WE de pratique libre organisée par le Comité et le club BAD17, ou encore le sport famille en fin de saison. L'objectif étant, à l'avenir, d'apporter encore plus l'aide aux clubs pour les publics loisirs en développant une offre de pratique répondant à leurs attentes ;
- Des projets sociétaux en partenariat avec les institutionnels dans des opérations d'animations bad pour tous, qui démontrent la volonté du comité d'être présent sur des thématiques sociétales, malgré les difficultés de pratiques liées aux conditions sanitaires ;
- Le maintien de 2 emplois temps plein concernant les salariés du comité, malgré les conditions et la diminution importante de l'activité, l'aide de l'état et le chômage partiel ayant contribué à stabiliser les emplois de nos salariés ;
- Reconduction de la Convention de MAD de Sofian, mutualisée entre le comité et 2 clubs (BAP et RCF) à compter du 1er septembre 2020 at jusqu'au 30 juin 2021.
- Maintien de la convention de mutualisation avec le comité 94 (1/5). Nous a permis de proposer, cette année un emploi à temps plein pour Léa Chilini.
- Le fait de proposer à nos salariés un CDI à temps plein à contribué à rendre plus serein nos salariés sur leur avenir au sein du comité et à stabiliser notre structure pendant cette période compliquée. Il faut rajouter la formation DES de Sofian engagée par le comité pendant l'année 2020.
- Finalisation de 3 créneaux « pause déjeuner » dédiés aux entreprises (Paris 6e, 16e et 13e).....malheureusement « stoppée » par les contraintes sanitaires et le confinement. La reprise de l'activité a été relancée dès juin 2021 ;
- Gratuité de la licence Estivale pour l'ensemble des clubs (160 licences estivales).

## Bilan sportif

Une saison compliquée liée à plusieurs éléments impactant nos compétitions les obligations sanitaires, l'arrêt « brutal » le 13 Mars de la saison et la décision de la FFBAD de décréter une nouvelle « Saison Blanche »....

- Les championnats départementaux et toutes les compétitions (ICD) ont été annulés....
- Malgré tout, nous avons pu maintenir, des rassemblements jeunes (DAD,), les formations (encadrant Modéf, AB1), qui ont été organisés par le comité lors de cette saison.



## Objectifs 2021

- Etre plus présent sur Paris en augmentant les actions sociétales et faire en sorte que le badminton « prenne sa véritable place dans la famille du sport parisien avec une meilleure visibilité de nos actions organisées par le comité ou les clubs.
- Inciter les clubs, au niveau des arrondissements à contracter des conventions d'objectifs formalisées, qui existent déjà dans certains clubs (le comité est à votre disposition pour répondre à vos questions et vous accompagner). (appuyer sur le fait du maintien et une augmentation de 25% des subventions cette année.) ;
- Relance et mise en place d'un groupe de travail des présidents volontaires dès septembre – plusieurs d'entre vous on répondu favorablement et m'ont relancé sur ce sujet ;
- Consolider les relations et les échanges avec les institutionnels, et surtout avec les acteurs du Badminton que vous êtes – on a pu constater au vue du nombre d'échanges tout au long de la saison, de votre implication, de votre volonté d'échanger et de votre engagement pour développer le badminton sur le territoire parisien ;
- Conforter nos actions promotionnelles sous forme de pratique extérieure, en formalisant le projet de pratique avec les institutionnels et les structures décentralisées, mais également en indoor avec l'organisation d'événements conviviaux et ludiques (blackminton, rackethlon), des journées spécifiques incluant thématiques (opération été Lippmann avec BAD17, famille, santé, entreprises, handisport) ;
- Pérenniser et modifier nos formats de compétitions sportives sur les IC, les Chpt départementaux, développer la création des tournois de proximité (promobad) pour le public compétiteur ;
- Finalisation du projet scolaire en partenariat avec l'USEP et L'UNSS (débuté lors de la semaine Unss organisée en juin 2021) ;
- Relancer la pratique séniors en Ehpad, vers ce public sensible ;
- Déployer le projet « Féminisation sur le territoire » pendant l'année 2021 avec les clubs ayant participé à la construction du projet ;
- Renforcer les projets sur la détection des jeunes (8/9 ans), par le déploiement du projet jeunes (rassemblements lors des rencontres ICN, DAD, etc...) et créer une dynamique territoriale des jeunes à potentiel.... Projet qui vous sera présenté par Sofian lors des rencontres prévues avec vos responsables techniques et lors de la prochaine réunion de rentrée des Présidents de clubs ;
- Mettre en place la transversalité de la communication entre le comité et les clubs (gestion des dates des tournois, des créneaux...) avec un espace dédié sur le calendrier du nouveau site ;
- Continuer à développer les projets vers les entreprises par le groupe de travail. (team building, événements, compétitions sous forme de tournois, ou IC entreprises.....) en partenariat avec +2Bad et TeamR. Il est à noter que le comité reste dans l'attente des résultats de l'AAP de sa candidature (résultat fin Juin 2021) sur plusieurs lots proposés (40 h hebdomadaires) ;
- Dossier ANS 2021 - Mise en place d'une aide aux clubs (journée analyse des dossiers club le 4 mai 2021) sur la constitution des dossiers.... Les résultats sont attendus pour la fin du mois ;
- Finaliser la signature de la convention avec UFR STAPS Paris Descartes, déployer le projet avec les clubs pour augmenter les ressources des encadrants à destination des clubs ;
- Création d'un fonds de solidarité (provisionné sur l'exercice 2020) pour la prise en charge des outils de digitalisation (prise en charge des clubs). Nous attendons les projets des actions des clubs pour définir le financement aux clubs ;
- Et.....Apprendre « à vivre » avec les contraintes sanitaires.



### **Fédération Française de badminton :**

- Election d'une nouvelle équipe sous la présidence de Yohan Penel ;
- Réorganisation fédérale et des modes de fonctionnement (nouveau mode de gouvernance).

### **Ligue Ile France de Badminton**

- Election d'une nouvelle équipe sous la présidence d'Hugo Anest.

### **Conclusion :**

Je suis convaincu de la nécessité pour le comité, pour nos clubs parisiens, qu'il nous faut faire évoluer le fonctionnement actuel de nos structures au niveau de la pratique proposée. Il nous faut redéfinir une véritable stratégie de développement commune avec des projets plus formalisés, afin de valoriser l'ensemble de nos actions.

L'organisation des JOP 2024 à Paris, doit être l'un de nos objectifs importants et prioritaires pour le futur de notre activité, (pour information : une réunion se déroulera la semaine prochaine avec la MDP et le COJO avec les structures départementales sur le lancement des plans d'animation et organisation pour les 2 ans à venir).

La pratique du sport évolue, et nous nous devons d'être attentifs en répondant aux besoins de l'ensemble des publics, en fidélisant notamment le public loisir.

Comme vous le savez : La concurrence est assez importante sur le territoire parisien, avec la multiplication des clubs affiliés à d'autres fédérations non olympiques, des clubs privés, voir des doubles affiliations... qui prennent de plus en plus d'importance de manière ponctuelle sur la pratique du badminton parisien. Soyons solidaires et travaillons ensemble de manière collective. Je suis persuadé que le temps « des villages gaulois » est révolu. Cela reste mon avis, mais plus travailler ensemble en amont sur les projets me paraît être la solution de réussite.

Pour pouvoir répondre à la forte demande de pratique avec le manque de capacité d'accueil de nos clubs, il nous faudra, surtout installer le badminton fédéral comme un sport incontournable sur notre territoire, en proposant des pratiques innovantes pour chaque public, en se démarquant de la concurrence, en développant, notamment une offre de pratique plus diversifiée et plus attractive.

C'est pour cela, qu'il nous faudra, dès la prochaine saison, démontrer notre capacité à proposer des pratiques en adéquation avec l'attente de tous les pratiquants, en mettant l'accent auprès des institutionnels sur notre besoin d'augmenter encore plus nos capacités d'accueil pour les clubs parisiens affiliés.

Je vous souhaite à toutes et tous une bonne saison, en vous remerciant pour votre investissement, votre confiance et votre attention.

Didier JACQUEMIN,  
Président du comité de Paris

## ANNEXE 2 : RAPPORT DES COMMISSIONS

### **A. Commission sportive**

#### **Compétitions sur le territoire pour la saison 2020-2021**

##### ***Tournois Individuels :***

Compte-tenu de la situation sanitaire liée à l'épidémie du virus COVID-19, aucun tournoi individuel n'a pu être organisé dans le 75 durant cette saison 2020-2021.

De la même manière, les Championnats Départementaux Sénior, Jeunes et Vétéran ont tous été annulés.

##### ***Championnats Départementaux Interclubs :***

Compte-tenu de la situation sanitaire liée à l'épidémie du virus COVID-19, les Championnats Départementaux Interclubs Mixte, Masculin et Vétéran, ainsi que la Coupe Féminine de Paris, ont été annulés pour cette saison 2020-2021.

Concernant les inscriptions pour la saison 2021-2022, les différents documents ainsi que le calendrier seront finalisés après réception des calendriers de la FFbAD et de la LIFB, puis communiqués aux responsables des clubs prochainement.



## B. Commission Jeunes

Comme pour les autres commissions, la saison a été très fortement perturbée par la crise sanitaire

### 1- Regroupements Jeunes

#### ***Dispositif Avenir Départemental (DAD) :***

L'objectif du DAD est de détecter les joueurs (poussins et benjamins 1ere année) montrant un potentiel et les sélectionner pour le DAR (Dispositif Régional). Un DAD sera organisé le samedi 26 juin 2021 au gymnase Lippmann.

Pour la saison 2021-2022 sont prévus :

DAD1 le 4 décembre 2021.

DAD2 le 22 janvier 2022

#### ***Regroupements pour la préparation du Championnat des Comités Franciliens :***

Deux regroupements de préparation sont prévus (janvier et mai)

1er Interco : le 4 décembre 2021

2er Interco : le 21 mai 2022

### 2- Compétitions

#### ***Circuit Départemental Jeunes (CDJ) :***

Les dates ont été fixées bien à l'avance afin de permettre aux clubs de se positionner le plus tôt possible et ne pas être en conflit avec d'autres tournois ou actions. Cinq étapes étaient prévues en début d'année. En raison de la crise sanitaire, le circuit n'a pas eu lieu.

#### ***Interclubs Jeunes (ICJ) :***

Quatrième année du championnat. En raison de la crise sanitaire, la saison a été comptée comme blanche.

#### ***Championnat Départemental Jeunes :***

Le championnat a été annulé.

### 3- Perspectives 2021-2022

#### ***Circuit Départemental Jeunes :***

Le nouveau règlement mis en place la saison dernière sera maintenu, nous vous rappelons les principales nouveautés. Ce circuit permet une offre de compétitions plus régulière et une représentation plus homogène des catégories (Poussin, Benjamin, Minime, Cadet) sur l'ensemble de la saison.

Les clubs pourront organiser une étape de CDJ sur un ou deux jours, avec au minimum 3 catégories représentées (en simple). Les catégories seront disputées sur 6 étapes de la manière suivante :

- Poussin/Benjamin/Minime
- Benjamin/Minime/Cadet
- Poussin/Minime/Cadet
- Poussin/Benjamin/Minime
- Benjamin/Minime/Cadet
- Poussin/Minime/Cadet

Le club choisira la date et les catégories qu'il souhaite voir représentées, selon les disponibilités restantes. Dans le cas où l'étape se déroule sur le week-end complet, il pourra ouvrir d'autres tableaux (quatrième catégorie de simple, tableaux de double).

Le Comité 75 accompagnera les clubs le souhaitant dans l'organisation des étapes. Une communication sera faite auprès de la DJS pour appuyer les demandes de réservation des clubs.

Les dates pour les étapes du CDJ de la saison prochaine ont d'ores et déjà été fixées pour que les clubs volontaires puissent faire leur demande de réservation :

- CDJ 1 : 16-17 octobre 2021
- CDJ 2 : 20-21 novembre 2021
- CDJ 3 : 15-16 janvier 2022
- CDJ 4 : 12-13 février 2022
- CDJ 5 : 19-20 mars 2022
- CDJ 6 : 09-10 avril 2022

Le Comité encourage vivement les clubs à s'organiser pour accueillir une étape de ce circuit structurant, en particulier les clubs labellisés jeunes.

### ***ICJ - Interclubs Jeunes :***

Les Interclubs Jeunes continueront à se développer et à être consolidés. La saison commencera comme en 2019 au mois de décembre, mais sera un peu plus étendue pour se terminer juste avant les vacances de Pâques. Le calendrier sera un peu moins chargé en ayant des poules plus petites (au minimum 3 et au maximum 5 équipes par poule).

### ***Collectif « Espoirs Parisiens » :***

Il s'agit d'une nouvelle action que le Comité souhaite mettre en place. L'objectif est de constituer un groupe de joueurs identifiés par le conseiller technique départemental (en liaison avec les entraîneurs des clubs) pour les regrouper sur des créneaux spécifiques, afin qu'ils puissent avoir plus d'opposition par rapport à leurs seuls entraînements club.

Il y aura une gratuité pour les participants, le Comité prenant en charge l'entraîneur et les volants. Dans un premier temps, les rassemblements auront lieu pendant les vacances scolaires sur des créneaux mis à disposition par les clubs (pour être équitable, les clubs avec beaucoup de participants devront accepter de mettre à disposition un créneau chacun leur tour).

Deux rassemblements ont eu lieu cette saison de 14h à 17h les dimanches 10 et 17 janvier.



***Autres actions :***

Des plateaux réguliers pour les Minibads et poussins sont prévus tout au long de la saison (4 au total) placés majoritairement sur la matinée de la journée accueillant les interclubs nationaux (qui se déroulent quant à eux l'après-midi).

Par ailleurs, une journée de passage de plumes est prévue ainsi qu'une demi-journée supplémentaire pour la préparation du DAD.

**Minibad :**

Plateau 1 : 16 octobre 2021

Plateau 2 : 11 décembre 2021

Plateau 3 : 29 janvier 2022

Plateau 4 : 5 mars 2022

**Passage de plume :** 18 juin 2022

## C. Commission développement

Pour l'olympiade 2020-2024, le comité souhaite poursuivre le développement de ses projets en cours et travaille sur la mise en place de nouveaux projets.

### A relancer :

- **Sport entreprise**
- **Pratique sénior**

### Nouveaux projets :

- **Féminisation**
- **Scolaire (UNSS,USEP)**
- **Jeunes**
- **Étudiants (STAPS)**

### *Sport entreprise :*

L'animation proposée par le Comité 75 à destination des entreprises s'est poursuivie lors de la réouverture des gymnases. Pour rappel, nous disposons de 3 créneaux pendant la pause méridienne. Tous sont encadrés par un coach diplômé d'état pour conseiller et accompagner les joueurs.

Malgré un arrêt de la pratique, le groupe de travail a continué de se réunir pour développer le projet. L'offre proposée se décline en différents axes que voici :

- L'entreprise fait connaître à ses collaborateurs les créneaux disponibles, chacun s'inscrit individuellement.
- L'entreprise réserve des créneaux fixes dédiés uniquement à ses collaborateurs sur une durée déterminée.
- Le Comité 75 monte une opération promotionnelle dans les locaux de l'entreprise

Chacune de ces propositions sera présentée aux entreprises se situant à proximité des gymnases et qui seront intéressées par le projet.

Une coupe des entreprises sera organisée à la fin de la saison, le 25 et 26 juin 2022.

D'autre part, le Comité 75 a répondu à un appel d'offre pour obtenir des créneaux supplémentaires lors de la pause déjeuner.

### *Pratique sénior :*

La crise sanitaire a stoppé totalement les animations organisées par le Comité dans les établissements spécialisés. (EPHAD ou maisons médicalisées). Pour rappel, tous les 15 jours une séance était proposée dans les 5 établissements, elle faisait l'objet d'une convention et était encadrée par un animateur formé à l'accueil du public sénior.

Nous avons repris contact avec les différents établissements pour préparer une éventuelle reprise à partir de la saison prochaine. Le Comité diversifie son offre et leur propose également lors de la période estivale des animations en extérieur.

### *Féminisation :*

Le Comité a engagé un nouveau projet appelé « La féminisation par le sport ». Ce dernier a pour objectif de dynamiser la pratique féminine et de faire du badminton un vecteur d'intégration sociale.

Pour cela un groupe de travail a été constitué :

- Nicolas JESBAC
- Clara BERSTEL
- Sophia HADJIAT
- Myriam DIEMER
- Léa CHILINI



Le projet s'articule autour de 3 axes :

- Identifier et permettre aux femmes d'accéder à une pratique sportive adaptée à leurs besoins et leurs attentes,
- Proposer des offres de pratiques conviviales, ludiques pour le public féminin au sein des clubs et les accompagner dans la mutualisation du projet,
- Faire du badminton un vecteur d'intégration sociale sur le territoire parisien en proposant des animations adaptées à un public féminin.

Il sera présenté dès la saison prochaine aux des clubs et aux institutionnels.

#### ***Scolaire :***

Le Comité souhaite faire découvrir le badminton aux jeunes des milieux scolaires. Pour cela, il proposera des journées découvertes au sein des établissements scolaires. Des cycles d'animation seront ensuite mis en place au sein des écoles volontaires pour initier les jeunes au badminton, approfondir la pratique et leur donner envie de rejoindre les clubs.

Le Comité a rencontré l'UNSS et l'USEP afin de leur présenter le projet et d'établir des conventions pour travailler conjointement.

Nous étions présents lors de la semaine du sport scolaire organisée par l'UNSS. Elle s'est déroulée au parc départemental de Choisy du 7 au 11 juin 2021, au total environ 500 jeunes ont participé à l'animation proposée.

#### ***Jeunes :***

Parmi les axes forts du projet de développement de notre Comité se trouve le public jeune, il nous serait compliqué de délaisser ce public tant il est essentiel dans la construction d'un plan durable.

Ce plan est décliné dans le compte rendu de la commission jeunes.

#### ***Etudiants :***

Afin d'enrichir son offre de pratique et de pouvoir développer ses projets, le Comité s'est rapproché de l'UFR STAPS Paris Descartes dans le but de trouver des étudiants diplômés ayant envie d'encadrer lors de nos sessions d'animation.

Ceci permettrait de constituer un vivier d'entraîneurs à Paris et d'en faire bénéficier également les clubs.

## D. Commission communication

La commission communication est composée de :

- Céline RICHAUD
- Chloé DUBUISSON.
- Léa CHILINI.

Pendant toute cette saison difficile, elle a œuvré pour vous proposer du contenu, garder du lien alors que la pratique était arrêtée suite à la crise sanitaire.

### *Interviews :*

Vous avez pu retrouver sur nos réseaux (facebook, youtube..) des interviews d'acteurs du badminton parisien. Nous tenons à remercier toutes les personnes ayant accepté de répondre à nos questions ! Voici la liste des vidéos disponibles :

- Anne Tran et Vimala Heriau - Joueuses Parisiennes de Haut niveau - membres de l'équipe de France,
- Julien Tchoryk - fondateur de +de bad et ancien joueur de haut niveau,
- Yanis Chahboub - co-fondateur de Team R,
- Bernard Tang - entraîneur au CSM20,
- Jean Sébastien Eideliman - président du BAP,
- Nicolas JESBAC président du club ASBG,
- Lucy De Oliveira, animatrice en établissement spécialisé,
- Les Lepage, une famille de badistes.

Nous vous donnons rendez-vous prochainement avec une interview de Shinsai et Nyls Deslauriers et Hugo Mussou.

### *Quiz :*

Deux quiz ont été proposés sur notre page Facebook, le premier publié en décembre a permis de tester les connaissances du badminton et le second, publié en mars, portait sur le thème de Pâques et du badminton également.

Au total une dizaine de participants ont répondu au quiz, des lots ont également été envoyés aux 3 premiers lors du quiz de décembre.

### *Site internet :*

Le Comité a travaillé toute cette saison sur la refonte de son site internet. Il sera fonctionnel pour la saison prochaine.

### *Concours de dessin :*

Un concours de dessin a été lancé au mois de novembre sur le thème du badminton. Il était ouvert aux jeunes de 6 à 13 ans, une récompense était offerte aux 3 premiers.



***Publications diverses :***

Le Comité relaye tout au long de l'année sur ses réseaux les différentes informations et actualités du monde du badminton ainsi que les animations qu'il réalise.

## E. Commission Formation

### *Formation officiels techniques :*

Aucune formation n'a été organisée cette saison.

### *Formation des techniciens :*

Un MODEF a été organisé au mois d'octobre regroupant 3 stagiaires parisiens.

Le premier week-end de l'AB1 a été organisé au mois de décembre, la partie théorique du deuxième week-end a été validée. Les stagiaires sont en attente pour la partie pratique. Il regroupe 7 stagiaires, 3 parisiens et 4 franciliens.

### *Perspectives 2021-2022 :*

Projet Staps : permettre aux Staps licenciés de la section badminton de Descartes de passer les diplômes fédéraux jusqu'à l'EB2, en échange d'heures à effectuer dans les clubs parisiens ou pour le comité.



## F. Commission Financière

Cash disponible par exercice

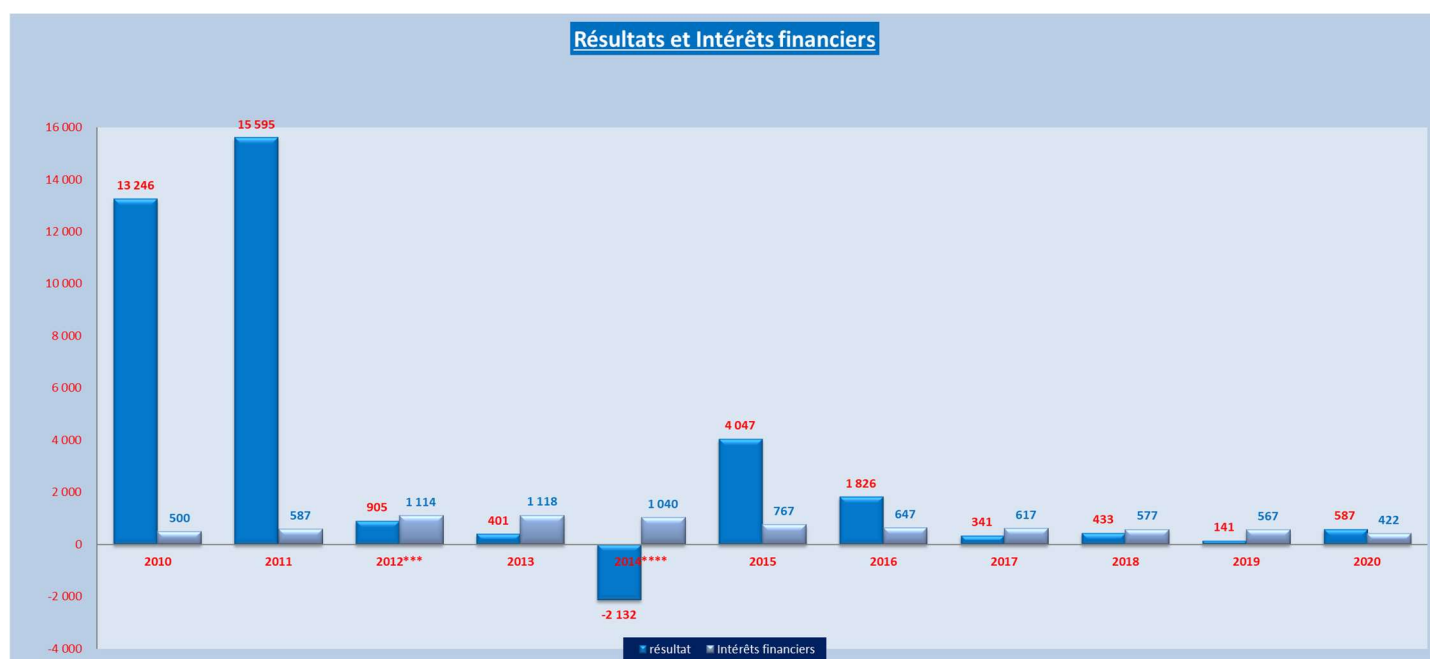
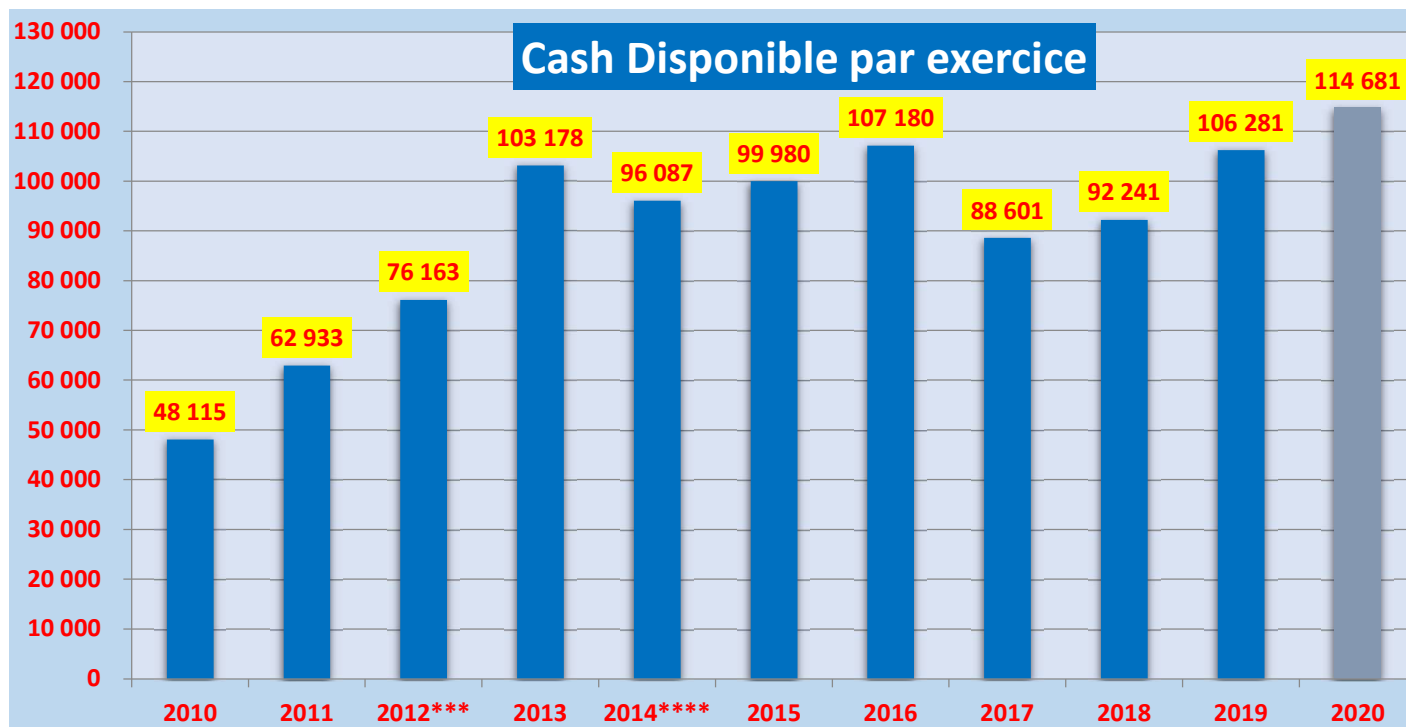
Résultat et intérêts financiers

**Rapport financier exercice 2020**

- Résultats 2020
- Compte de résultat 2020
- Bilan exercice

**Rapport financier budget 2021**

- Budget prévisionnel 2021
- Compte de résultat 2021
- Bilan prévisionnel 2021



## COMPTE DE RESULTAT EXERCICE 2020

ASSOCIATION LOI 1901  
Siret 517 749 462

| CHARGES  |               |               |               |               |               | PRODUITS                                  |               |               |               |               |               |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | 2 020         | %             | 2 019         | %             | Écart         |   | 2 020         | %             | 2 019         | %             | Écart         |
| <b>ACHATS</b>                                  |               |               |               |               |               | <b>Chiffre d'Affaires</b>                 |               |               |               |               |               |
| Matériels Volants /...                         | 1 397         | 1,6%          | 2 297         | 2,6%          | -900          | Tournois + Inscriptions                   | 4 104         | 4,62%         | 8 568         | 9,86%         | -4 464        |
| Fourniture, textile et petit équipement        | 1 028         | 1,2%          | 2 047         | 2,4%          | -1 019        | Stages adultes et minibad                 | 1 616         | 1,82%         | 4 267         | 4,91%         | -2 651        |
| Logiciel et petit Matériel informatique        | 442           | 0,5%          | 1 315         | 1,5%          | -873          | Prestation de Services                    | 12 808        | 14,42%        | 11 214        | 12,90%        | 1 594         |
| Autres fournitures                             | 668           | 0,8%          | 909           | 1,0%          | -241          | Ventes de produits                        | 0             | 0,00%         | 0             | 0,00%         | 0             |
| <b>Total Achat Marchandises</b>                | <b>3 535</b>  | <b>4,0%</b>   | <b>6 568</b>  | <b>7,6%</b>   | <b>-3 033</b> | <b>Total Chiffre d'affaires</b>           | <b>18 528</b> | <b>20,86%</b> | <b>24 049</b> | <b>27,67%</b> | <b>-5 521</b> |
| <b>SERVICES EXTERIEURS</b>                     |               |               |               |               |               | <b>SUBVENTIONS EXPLOITATIONS</b>          |               |               |               |               |               |
| locations                                      | 4 230         | 4,8%          | 4 899         | 5,6%          | -669          | Sub Ligue et fédération                   |               | 0,00%         | 1 500         | 1,73%         | -1 500        |
| Animation et devlpt Badminton                  | 747           | 0,8%          | 167           | 0,2%          | 580           | Sub ANS                                   | 5 400         | 6,08%         | 2 601         | 2,99%         | 2 799         |
| Vaccations techniques                          | 1 123         | 1,3%          | 1 487         | 1,7%          | -365          | Sub DJS Ville de Paris                    | 9 000         | 10,13%        | 8 000         | 9,20%         | 1 000         |
| Prime d'Assurances                             |               |               |               |               |               | Sub AAP                                   | 3 865         | 4,35%         | 0             | 0,00%         | 3 865         |
| <b>Total Services Extérieurs</b>               | <b>6 100</b>  | <b>6,9%</b>   | <b>6 553</b>  | <b>7,5%</b>   | <b>-453</b>   | <b>Total Subventions Exploitations</b>    | <b>18 265</b> | <b>20,56%</b> | <b>12 101</b> | <b>13,92%</b> | <b>6 164</b>  |
| <b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>              |               |               |               |               |               |   |               |               |               |               |               |
| Personnel extérieur à l'association            | 0             | 0,0%          | 1 800         | 2,1%          | -1 800        | Autres /amendes Inter Clubs               | 790           | 0,89%         | 1 290         | 1,48%         | -500          |
| Rémunération d'intermédiaires et honoraires    | 0             | 0,0%          | 849           | 1,0%          | -849          |   |               |               |               |               |               |
| Prestations informatiques (badnet, maint site) | 2 250         | 2,5%          | 1 051         | 1,2%          | 1 199         |   |               |               |               |               |               |
| Publicité, publication, relations publiques    | 884           | 1,0%          | 1 450         | 1,7%          | -566          |   |               |               |               |               |               |
| Déplacements, missions et receptions           | 3 680         | 4,1%          | 3 472         | 4,0%          | 208           |   |               |               |               |               |               |
| Frais divers Cadeaux                           | 0             | 0,0%          | 873           | 1,0%          | -873          |   |               |               |               |               |               |
| Frais postaux et frais telecommunication       | 693           | 0,8%          | 716           | 0,8%          | -23           |   |               |               |               |               |               |
| Services bancaires et assimilés                | 106           | 0,1%          | 0             | 0,0%          | 106           |   |               |               |               |               |               |
| Autres/cotisation Association                  | 303           | 0,3%          | 85            | 0,1%          | 218           |   |               |               |               |               |               |
| <b>Total Autres services Extérieurs</b>        | <b>7 916</b>  | <b>8,9%</b>   | <b>10 295</b> | <b>11,8%</b>  | <b>-2 378</b> | <b>Total Autres produits</b>              | <b>790</b>    | <b>0,89%</b>  | <b>1 290</b>  | <b>1,48%</b>  | <b>-500</b>   |
| <b>IMPOT TAXES ET VERSEMENT ASSIMILES</b>      |               |               |               |               |               | Mecenat Parrainage (sponsoring)           |               |               |               |               |               |
| Organisme sociaux Formation prof. CAP          | 1 999         | 2,3%          | 474           | 0,5%          | 1 525         |   |               |               |               |               |               |
| <b>Total Impot et taxes</b>                    | <b>1 999</b>  | <b>2,25%</b>  | <b>474</b>    | <b>0,00%</b>  | <b>1 525</b>  | <b>Total</b>                              | <b>0</b>      | <b>0,00%</b>  | <b>0</b>      | <b>0,00%</b>  | <b>0</b>      |
| <b>CHARGES DE PERSONNEL *****</b>              |               |               |               |               |               | ANS Aide à l'emploi SO + LC               | 4 375         | 4,92%         | 7 708         | 3,21%         | -3 333        |
| Rémunérations du personnel                     | 53 673        | 60,42%        | 38 083        | 43,8%         | 15 590        | ANS Aide à l'emploi Création SS           | 12 000        | 13,51%        | 4 000         |               | 8 000         |
| indemnités Chomage partiel                     | -5 860        | -6,60%        |               |               | -5 860        |   |               |               |               |               |               |
| Charges sociales                               | 10 363        | 11,66%        | 13 804        | 15,9%         | -3 441        |   |               |               |               |               |               |
| <b>Total Charges de Personnel</b>              | <b>58 176</b> | <b>65,49%</b> | <b>51 887</b> | <b>59,69%</b> | <b>6 289</b>  | <b>Total Produits de Personnel</b>        | <b>16 375</b> | <b>18,43%</b> | <b>11 708</b> | <b>13,47%</b> | <b>4 667</b>  |
| <b>AUTRES CHARGES DE GESTION</b>               |               |               |               |               |               | <b>Autres Produits Gestion Courante</b>   |               |               |               |               |               |
| Tournois / stages / Interclub / inter codep    | 5 610         | 6,3%          | 6 838         | 7,9%          | -1 228        | retrocession Lib                          | 31 657        | 35,63%        | 29 947        | 34,45%        | 1 710         |
| Affiliations versées Codep / Ligue / FFBA      |               |               |               |               |               | Affiliation Codep / Ligue / FFBA          | 2 740         | 3,08%         | 6 660         | 7,66%         | -3 920        |
| Cotisations liées à la vie statutaire Licences | 149           | 0,2%          | 198           | 0,2%          | -49           | (inscription Inter Clubs)                 |               |               |               |               |               |
| Autres Charges gestion Courante                | 301           | 0,3%          | 708           | 0,8%          | -407          | Autres                                    | 62            | 0,07%         | 387           | 0,45%         | -325          |
| Recompenses Clubs                              | 726           | 0,8%          | 2 514         | 2,9%          | -1 788        | <b>Total Produits de gestion courante</b> | <b>34 458</b> | <b>38,79%</b> | <b>36 994</b> | <b>42,56%</b> | <b>-2 536</b> |
| <b>Total Autres charges gestion courant</b>    | <b>6 785</b>  | <b>7,64%</b>  | <b>10 258</b> | <b>11,80%</b> | <b>-3 473</b> | <b>Produits financiers</b>                | <b>422</b>    | <b>0,48%</b>  | <b>567</b>    | <b>0,65%</b>  | <b>-145</b>   |
| Charges financières                            | 0             | 0,0%          | 2             | 0,0%          | -2            | <b>Total Produits financiers</b>          | <b>422</b>    | <b>0,48%</b>  | <b>567</b>    | <b>0,65%</b>  | <b>-145</b>   |
| <b>Total Charges financières</b>               | <b>0</b>      | <b>0,00%</b>  | <b>2</b>      | <b>0,00%</b>  | <b>-2</b>     | Produits Exceptionnels                    | 0             | 0,00%         | 220           | 0,25%         | -220          |
| Provisions et dotations amort/charges          | 3 740         | 4,2%          | 753           | 0,9%          | 2 988         | <b>Total Produits Exceptionnels</b>       | <b>0</b>      | <b>0,00%</b>  | <b>220</b>    | <b>0,25%</b>  | <b>-220</b>   |
| <b>Total Charges Exceptionnelles</b>           | <b>3 740</b>  | <b>4,21%</b>  | <b>753</b>    | <b>0,87%</b>  | <b>2 988</b>  |   |               |               |               |               |               |
| <b>Résultat bénéficiaire</b>                   | <b>587</b>    | <b>0,7%</b>   | <b>141</b>    | <b>0,2%</b>   | <b>446</b>    | <b>Résultat Déficitaire</b>               |               | <b>0,00%</b>  |               | <b>0,00%</b>  | <b>0</b>      |
| <b>Total</b>                                   | <b>587</b>    | <b>0,7%</b>   | <b>141</b>    | <b>0,2%</b>   | <b>446</b>    | <b>Total</b>                              |               |               |               |               |               |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>                       | <b>88 838</b> | <b>100%</b>   | <b>86 929</b> | <b>100%</b>   | <b>1 909</b>  | <b>TOTAL DES PRODUITS</b>                 | <b>88 838</b> | <b>100%</b>   | <b>86 929</b> | <b>100%</b>   | <b>1 909</b>  |
|  | <b>1 909</b>  |               |               |               | <b>2,20%</b>  |   | <b>1 909</b>  |               |               |               | <b>2,20%</b>  |

## Compte de résultat 2020

### *Charges de l'exercice :*

- Achat de marchandises diminution à hauteur de (3.033 €)
  - Diminution de l'ensemble des postes lié à l'impact Covid et le peu d'activité pendant une grande partie de la saison
- Services extérieurs diminution à hauteur de (454€)
  - Diminution des locations locaux et gymnases - augmentation du poste animation (période Estivale bad extérieur)
- Autres services extérieurs diminution à hauteur de (2.378€)
  - Diminution des postes personnel extérieur (1.800€) annulation convention mise à disposition (MAD)
  - Diminution des frais honoraires (849€)
  - prestations informatiques et administrative +1.199€ impact des abonnements visioconférences, et autres abonnements.
- Charge de personnel augmentation à hauteur de +6.289€
- Augmentation correspondant à :
  - Salaire de SS du 1/01 au 31/12/2020
  - Salaire de SO sur l'année 2020 départ 31/01/2020
  - Salaire de LC à compter du 1/01 au 31/12/2020 – à temps complet à compter de 02/2020

En net salarial, en incluant les produits de MAD (12.808€) et la subvention ANS (16.375€) la charge nette salarial s'élève à 28.993€ soit 33% des charges totales de l'exercice.
- Autres Charges de gestion courante diminution à hauteur de (3.473€)
  - Diminution du poste Tournoi/stages/interclubs/intercodeps (1.228 €) et diminution du poste récompenses club (1.788€)
- Charges exceptionnelles augmentation à hauteur de +3.740€
  - Augmentations du poste provision plan de relance +3.200€ - diminution dotation aux amortissements du matériel informatique (213€)

### *Produits de l'exercice :*

- Chiffre d'affaires diminution à hauteur de (5.521€)
  - Tournois et inscriptions diminution de (4.464€) correspond à l'annulation des championnats départementaux de l'année 2020, et produits constatés d'avance (PCA) concernant les ICD
  - Diminution stages et formations (2.651€) – augmentation prestations de services + 1.595€ correspondant aux conventions de MAD sur une année pleine, sport en entreprise, et de l'opération Lippmann sur 4 WE (non licenciés parisiens)
- Subventions d'exploitation augmentation à hauteur de +6.164€
  - Subventions LIFB diminution (1.500€) décalage du versement du dialogue de gestion LIFB...
  - Subventions ANS augmentation à hauteur de +2.799€
  - Subvention MDP augmentation de + 1.000€
  - Subvention AAP digitalisation « CNOSE, MDP, Paris 2024 » augmentation de 3.865€

- Les subventions comptabilisées sur l'exercice 2020 correspondent au prorata annuel, et constatées sur le principe de PCA en fonction de la date de versement.
- Autres produits diminution à hauteur de (500€)
- Aide à l'emploi augmentation à hauteur de +4.667€
  - Fin d'aide pour le poste Agent de Développement (3.333€)
  - Aide à l'emploi sur une année pleine pour le poste de CTD +8.000€
- Produits de gestion courante diminution à hauteur de (2.536€)
  - Rétrocession LIFB correspondant à l'impact du traitement des PCA 8/12eme des produit de licences 2020.
  - Impact PCA correspondant au remboursement des ICM sur l'exercice 2020

**Le total des produits et des charges s'élève, à 88.838€ en augmentation de 1909€ par rapport à l'exercice 2019, soit 2.2% en faisant ressortir un bénéfice de : 587€**

## BILAN EXERCICE 2020

| BILAN ACTIF                                 |                |               |                |               |              | BILAN PASSIF                          |                |             |                |             |              |
|---|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------------------------------|----------------|-------------|----------------|-------------|--------------|
| Nature des postes                           | 2 020          | %             | 2 019          | %             | Ecart        | Nature des postes                     | 2 020          | %           | 2 019          | %           | Ecart        |
| Disponibilité "CASH" trésorerie             | 114 681        | 98,0%         | 106 281        | 93,76%        | 8 400        | RAN exercice                          | 52 189         | 44,6%       | 52 189         | 46,0%       | 0            |
| crédit mutuel compte Courant                |                |               |                |               |              | Réserves Projet associatif salarié    | 6 788          | 5,8%        | 6 647          | 5,9%        | 141          |
| Crédit mutuel "Livret Bleu"                 |                |               |                |               |              | Provision pour risques et charges     | 3 200          | 2,7%        |                | 0,0%        | 3 200        |
| sté générale livret                         | 77 299         |               | 76 898         |               | 401          |                                       |                |             |                |             |              |
| Sté Générale livret bis                     | 32 617         |               | 28 296         |               | 4 321        |                                       |                |             |                |             |              |
| compte courant Sté Générale                 | 4 764          |               | 1 087          |               |              |                                       |                |             |                |             |              |
| <b>Créances Client et comptes rattachés</b> | <b>1 750</b>   | <b>1,5%</b>   | <b>1 443</b>   | <b>1,27%</b>  | <b>307</b>   | Dettes fournisseurs et cptes rattach. | 6 814          | 5,8%        | 109            | 0,1%        | 6 705        |
| Créances clients divers                     | 0              |               | 1 443          |               | -1 443       | Autres dettes (clients créditeurs)    |                | 0,0%        |                | 0,0%        | 0            |
| Autres créances (avances Carpa)             | 0              |               | 0              |               | 0            | dette "CASH" trésorerie               | 0              | 0,0%        |                | 0,0%        | 0            |
| Charges constatées d'avance                 |                |               |                |               |              | compte Courant                        | 0              |             |                |             |              |
| Produit à recevoir                          | 0              | 0,0%          | 4 945          | 4,36%         | -4 945       | Produit constatés d'avance            | 35 259         | 30,1%       | 36 314         | 32,0%       | -1 055       |
| Actif informatique                          | 552            | 0,5%          | 690            | 0,2%          | -138         | Facture non parvenues                 | 4 740          | 4,1%        | 12 754         | 11,3%       | -8 014       |
|   |                |               |                |               |              | Dettes fiscales et sociales           | 7 405          | 6,4%        | 5 205          | 4,6%        | 2 200        |
|   |                |               |                |               |              |                                       |                | 0,0%        |                |             |              |
| <b>TOTAL Bilan - Actif</b>                  | <b>116 982</b> | <b>100,0%</b> | <b>113 359</b> | <b>100,0%</b> | <b>3 623</b> | <b>TOTAL Bilan - Passif</b>           | <b>116 982</b> | <b>99%</b>  | <b>113 359</b> | <b>100%</b> | <b>3 623</b> |
|   | <b>116 982</b> |               |                |               | <b>3,10%</b> | <b>TOTAL</b>                          | <b>116 396</b> | <b>100%</b> | <b>113 218</b> | <b>100%</b> | <b>3 177</b> |
|   |                |               |                |               |              | Resultat de l'exercice                | 587            | 1%          | 141            | 0%          | 446          |

Paris, le 17/02/ 2021

### PASSIF :

Le passif est constitué de :

- PCA à hauteur de 35.259€
  - Regroupant les subventions aides à l'emploi et MDP, les rétrocessions licences (8/12),
- Factures non parvenues (FNP) à hauteur de 4.740€
  - Regroupant informatique et divers achats.

- Report à nouveau (RAN) à hauteur de 52.189€
- Réserves projet associatif salarié à hauteur de 6.788€
- Provision pour charges « Plan de relance » à hauteur de 3.200€
- Dettes fiscales et sociales à hauteur de 7.405€
  - Regroupant les dettes des cotisations sociales, décalage dû à l'application du dispositif aide9 Etat.

**ACTIF :**

**L'actif est constitué de :**

- Cash disponible à hauteur de 114.681€
- Créances et comptes rattachés à hauteur de 1.750€
- Les actifs informatiques à hauteur de 552€
  - regroupant les actifs et dotations pour amortissements du matériel informatique.

**Le total de l'Actif et Passif s'élève à 116.982 €, en augmentation de 3.623€ par rapport à l'exercice 2019, soit 3,1%.**

**BUDGET 2021**
**Budget Previsionnel 2021**

ASSOCIATION LOI 1901- Siret 517 749 462

| CHARGES   |               |             |               |             |               | PRODUITS                                    |               |             |               |             |               |
|---|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|---|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
|   | Budget 2021   | %           | 2 020         | %           | Ecart         |   | Budget 2021   | %           | 2 020         | %           | Ecart         |
| <b>ACHATS</b>   |               |             |               |             |               | <b>Chiffre d'Affaires</b>                   |               |             |               |             |               |
| Matériels Volants /...  | 705           | 1%          | 1 397         | 2%          | -692          | Tournois + Inscriptions                     | 2 500         | 3%          | 4 104         | 5%          | -1 604        |
| Fourniture, textile et petit équipement                                   | 1 100         | 1%          | 1 028         | 1%          | 72            | Stages/Formation                            | 2 000         | 3%          | 1 616         | 2%          | 384           |
| Logiciel et petit Matériel informatique                                   |               | 0%          | 442           | 0%          | -442          | Prestations extérieures                     | 14 603        | 18%         | 12 808        | 14,4%       | 1 795         |
| Autres fournitures  | 600           | 1%          | 668           | 1%          | -68           | Ventes de produits                          | 1 500         | 2%          |               | 0%          | 1 500         |
| <b>Total Achats</b>   | <b>2 405</b>  | <b>3%</b>   | <b>3 535</b>  | <b>4%</b>   | <b>-1 130</b> | <b>Total Chiffre d'Affaires</b>             | <b>20 603</b> | <b>26%</b>  | <b>18 528</b> | <b>21%</b>  | <b>2 075</b>  |
| <b>SERVICES EXTERIEURS</b>  |               |             |               |             |               | <b>SUBVENTIONS EXPLOITATIONS</b>            |               |             |               |             |               |
| Locations (CDOS+Gymnases)   | 5 200         | 7%          | 4 230         | 5%          | 970           | Sub Ligue et fédération                     | 1 500         | 2%          |               | 0%          | 1 500         |
| Animation/Stage et devlpt Badminton                                       | 1 500         | 2%          | 747           | 1%          | 753           | Sub CNDS                                    | 5 000         | 6%          | 5 400         | 6%          | -400          |
| Vaccations techniques****   | 1 515         | 2%          | 1 123         | 1%          | 392           | Sub DJS Ville de Paris                      | 12 000        | 15%         | 9 000         | 10%         | 3 000         |
| Prime d'Assurances  | 0             | 0%          | 0             | 0%          | 0             | Sub AAP                                     |               |             | 3 865         | 4%          | -3 865        |
| Autres Honoraires   |               |             |               |             | 0             | Autres collectivités locales                |               |             |               |             |               |
| <b>Total Services Extérieurs</b>  | <b>8 215</b>  | <b>10%</b>  | <b>6 100</b>  | <b>7%</b>   | <b>2 115</b>  | <b>Total Subventions Exploitations</b>      | <b>18 500</b> | <b>23%</b>  | <b>18 265</b> | <b>21%</b>  | <b>235</b>    |
| <b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>   |               |             |               |             |               |   |               |             |               |             |               |
| Personnel extérieur à l'association ****                                  | 900           | 1%          | 0             | 0%          | 900           | Autres /amendes Inter clubs                 | 0             | 0%          | 790           | 1%          | -790          |
| Rémunération d'intermédiaires et honoraires                               |               | 0%          | 0             | 0%          | 0             |   |               |             |               |             |               |
| Prestations informatiques (ovh, maint site)                               | 720           | 1%          | 2 250         | 3%          | -1 530        |   |               |             |               |             |               |
| Publicité, publication, relations publiques,                              | 456           | 1%          | 884           | 1%          | -428          |   |               |             |               |             |               |
| Frais de colloques, séminaires, conférences                               | 800           | 1%          | 0             | 0%          | 800           |   |               |             |               |             |               |
| Déplacements, missions et receptions                                      | 1 520         | 2%          | 3 680         | 4%          | -2 160        |   |               |             |               |             |               |
| Frais divers Cadeaux  |               |             | 0             | 0%          | 0             |   |               |             |               |             |               |
| Frais postaux et frais telecommunication                                  | 450           | 1%          | 693           | 1%          | -243          |   |               |             |               |             |               |
| Services bancaires et assimilés   | 29            | 0%          | 106           | 0%          | -77           |   |               |             |               |             |               |
| Autres/cotisation Association   | 168           | 0%          | 304           | 0%          | -136          |   |               |             |               |             |               |
| <b>Total Autres Services Extérieurs</b>                                   | <b>5 043</b>  | <b>6%</b>   | <b>7 916</b>  | <b>9%</b>   | <b>-2 873</b> | <b>Total Autres produits</b>                | <b>0</b>      | <b>0%</b>   | <b>790</b>    | <b>1%</b>   | <b>-790</b>   |
| <b>IMPOT TAXES ET VERSEMENT ASSIMILES</b>                                 |               |             |               |             |               | <b>MECENAT PARRAINAGE (sponsoring)</b>      |               |             |               |             |               |
| Organisme sociaux Formation prof. CAP                                     | 500           | 1%          | 1 999         | 2%          | -1 499        |   |               |             |               |             |               |
| <b>Total</b>  | <b>500</b>    | <b>1%</b>   | <b>1 999</b>  | <b>0%</b>   | <b>0</b>      | <b>Total</b>                                | <b>0</b>      | <b>0%</b>   | <b>0</b>      | <b>0%</b>   | <b>0</b>      |
| <b>CHARGES DE PERSONNEL</b>   |               |             |               |             |               | CNDS Aide à l'emploi LC                     | 3 000         | 4%          | 4 375         | 5%          | -1 375        |
| Rémunérations du personnel  | 53 160        | 67%         | 53 673        | 60%         | -513          | Aide à l'emploi - Cnds-SS                   | 8 000         | 10%         | 12 000        | 14%         | -4 000        |
| indemnités Chomage partiel  | -10 000       | -13%        | -5 860        | -7%         | -4 140        |   |               |             |               |             |               |
| Charges sociales  | 17 657        | 22%         | 10 363        | 12%         | 7 294         |   |               |             |               |             |               |
| <b>Total Charges de Personnel</b>   | <b>60 817</b> | <b>77%</b>  | <b>58 176</b> | <b>65%</b>  | <b>2 641</b>  | <b>Total Produits de Personnel</b>          | <b>11 000</b> | <b>14%</b>  | <b>16 375</b> | <b>18%</b>  | <b>-5 375</b> |
| <b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>                                 |               |             |               |             |               | <b>Autres Produits Gestion Courante</b>     |               |             |               |             |               |
| Tournois / Interclub / inter codep  | 280           | 0%          | 5 610         | 6%          | -5 330        | retrocession Lib                            | 24 265        | 31%         | 31 657        | 36%         | -7 392        |
| recompense Club formation et tournoi***                                   | 500           | 1%          |               | 0%          | 500           | Affiliation Codep/ Ligue / FFBA/Inscript    | 4 450         | 6%          | 2 740         | 3%          | 1 710         |
| Affiliations/ Engagement CF   | 415           | 1%          |               | 0%          | 415           | Autres Produits Gestion Courante            |               |             | 62            | 0,45%       | -62           |
| Cotisations liées à la vie statutaire Licences                            | 198           | 0%          | 149           | 0%          | 49            |   |               |             |               |             |               |
| autres charges de gestion courante  |               |             | 301           | 0%          | -301          |   |               |             |               |             |               |
| Recompenses Clubs****   | 600           | 1%          | 726           | 1%          | -126          |   |               |             |               |             |               |
| <b>Total Charges gestion Courante</b>                                     | <b>1 993</b>  | <b>3%</b>   | <b>6 785</b>  | <b>8%</b>   | <b>-4 792</b> | <b>Total Produits de gestion courante</b>   | <b>28 715</b> | <b>36%</b>  | <b>34 459</b> | <b>39%</b>  | <b>-5 744</b> |
| Charges Financières   | 71            |             | 0             | 0%          | 71            | Produits financiers                         | 600           | 1%          | 422           | 0%          | 178           |
| <b>Total Charges financières</b>  | <b>71</b>     | <b>0%</b>   | <b>0</b>      | <b>0%</b>   | <b>71</b>     | <b>Total Produits financiers</b>            | <b>600</b>    | <b>1%</b>   | <b>422</b>    | <b>0%</b>   | <b>178</b>    |
| <b>Charges exceptionnelles Provisions et dotations aux amortissements</b> |               |             |               |             |               | <b>Produits Exceptionnels</b>               |               |             |               | 0%          | 0             |
|   | 324           | 0%          | 3 740         | 4%          | 3 416         |   |               |             |               |             |               |
| <b>Total Charges Exceptionnelles et Provisions</b>                        | <b>324</b>    | <b>0%</b>   | <b>3 740</b>  | <b>4%</b>   |               | <b>Produits Exceptionnels et provisions</b> |               |             | 0             | 0%          | 0             |
| <b>Résultat bénéficiaire</b>  | <b>49</b>     | <b>0%</b>   | <b>587</b>    | <b>1%</b>   | <b>-538</b>   | <b>Résultat Déficitaire</b>                 |               |             |               |             | <b>0%</b>     |
|   |               |             |               |             |               |   |               |             |               |             |               |
| <b>Total résultat</b>   | <b>49</b>     | <b>0%</b>   | <b>587</b>    | <b>1%</b>   | <b>-538</b>   | <b>Total résultat</b>                       |               |             |               |             |               |
|   |               |             |               |             |               |   |               |             |               |             |               |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>  | <b>79 418</b> | <b>100%</b> | <b>88 838</b> | <b>100%</b> | <b>-9 420</b> | <b>TOTAL DES PRODUITS</b>                   | <b>79 418</b> | <b>100%</b> | <b>88 838</b> | <b>100%</b> | <b>-9 420</b> |

**Charges de l'exercice :**

- Achat de marchandises diminution à hauteur de (1.130€)
  - Diminution du poste volants (692€),
  - Augmentation du poste matériel divers, textile et petit équipement (72€)
  
- Services extérieurs augmentation à hauteur de +2.115€
  - Augmentation location locaux siège et gymnase +970€
  - Augmentation du poste animation stages et devlp badminton, +753€
  - Augmentation vacances techniques +392€
  
- Autres services extérieurs Diminution à hauteur de (2.873€)
  - Augmentation personnel extérieur +900€  
Impact prestations (sport entreprises, scolaire, autres)
  - Diminution prestation informatique (1.530€)
  - Diminution publicité, publication et relations extérieures (428€),
  - Augmentation frais de colloques, séminaires, et conférences +800
  - Diminution frais de déplacements, missions et réceptions (2.160€)
  
- Charge de personnel augmentation à hauteur de +2.641€  
Augmentation correspondant à :
  - Salaire de SS du 1/01 au 31/12/2021
  - Salaire de LC à du 1/01 au 31/12/2021
  - Indemnités chômage partiel au 31/05/2021

**Le net salarial : en incluant les produits de MAD et autres prestations (14.603€), la subvention d'aide à l'emploi (11.000€) la charge nette salariale s'élève à 35.215€ soit 44% des charges totales de l'exercice.**

- Autres Charges de gestion courante diminution à hauteur de (4.792€)
  - Diminution du poste Tournoi/stages/interclub/intercodep (5.330))
  - Augmentation des récompenses club +500€
  - Augmentation engagement intercomité jeunes +415
  - Diminution récompenses clubs (126€)
  - Diminution autres charges gestion courante (301€)
  
- Charges exceptionnelles et provisions diminution à hauteur de (3.416€)
  - Diminution dotation fonds de solidarité (3.200€)
  - Diminution dotation amortissements (216€)



### Produits de l'exercice :

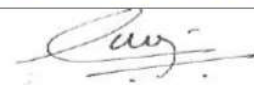
- Chiffre d'affaires augmentation à hauteur de +2.075€
  - Diminution Tournois et inscriptions diminution de +1.604€ correspond à l'annulation des Chpt départementaux et tournois,
  - Augmentation stages/formations +384€
  - augmentation prestations de services MAD des salariés sur une année complète, prestations sport en « entreprise », Ephad +1.795€
  - Augmentation ventes de produits +1.500€
  
- Subventions d'exploitations augmentation à hauteur de +8.799€
  - Subvention « Dialogue de gestion » augmentation à hauteur +1.500€
  - Subventions ANS diminution à hauteur de (400€)
  - Subvention convention d'objectifs MDP Augmentation à hauteur +3.000€
  - Subvention AAP digitalisation diminution à hauteur de (3865€)
  
- Aide à l'emploi diminution à hauteur de (5.375€)
  - Fin d'aide pour le poste Développement (1.375€)
  - Aide à l'emploi poste CTD (4.000€)

| BILAN ACTIF                          |               |             |                |             |                | BILAN PASSIF                          |               |             |                |             |                |
|--------------------------------------|---------------|-------------|----------------|-------------|----------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------------|-------------|----------------|
| NATURE DES POSTES                    | Budget 2021   | %           | 2 020          | %           | Ecart          | NATURE DES POSTES                     | Budget 2021   | %           | 2 020          | %           | Ecart          |
| Disponibilité "CASH" trésorerie      | 94 747        | 97%         | 114 681        | 98%         | -19 934        | RAN exercice (1) et Réserve           | 52 239        | 53%         | 52 189         | 45%         | 49             |
| cash disponible                      | 94 747        |             | 114 681        |             |                | Réserves Projet associatif salarié    | 6 788         | 7%          | 6 788          | 6%          | 0              |
| Créances Client et comptes rattachés | 2 744         | 3%          | 1 750          | 1%          | 994            | Provision pour risques et charges     | 0             | 0%          | 3 200          | 3%          |                |
| Créances clients divers et autres    | 2 744         |             | 1 750          |             |                | Dettes fournisseurs et cptes rattach. | 2 500         | 3%          | 6 814          | 6%          | -4 314         |
| Charges constatées d'avance          |               |             |                | 0%          |                | Autres dettes (clients crédeurs)      |               |             |                | 0%          | 0              |
| Produit à recevoir                   |               | 0%          | 0              | 0%          | 0              | dette "CASH" trésorerie               |               | 0%          |                | 0%          | 0              |
| Actif informatique net               | 179           | 0%          | 552            | 0%          | -373           | compte Courant                        |               |             |                |             |                |
|                                      |               |             |                |             |                | Produit constatés d'avance            | 30 000        | 31%         | 35 259         | 30%         | -5 259         |
|                                      |               |             |                |             |                | Factures non parvenues                | 3 594         | 4%          | 4 740          | 4%          | -1 146         |
|                                      |               |             |                |             |                | Dettes fiscales et sociales           | 2 500         | 3%          | 7 405          | 6%          | -4 905         |
| <b>TOTAL Bilan - Actif</b>           | <b>97 670</b> | <b>100%</b> | <b>116 982</b> | <b>100%</b> | <b>-19 314</b> | <b>TOTAL Bilan - Passif</b>           | <b>97 670</b> | <b>100%</b> | <b>116 982</b> | <b>100%</b> | <b>-19 313</b> |
|                                      | 0             |             | 0              |             | -17%           | <b>TOTAL</b>                          | <b>97 621</b> | <b>100%</b> | <b>116 395</b> | <b>100%</b> | <b>-18 775</b> |
|                                      |               |             |                |             |                | Resultat bénéfice de l'exercice       | 49            | 0%          | 587            | 1%          | -538           |

Paris, le 27/04/2021



Président Comité 75  
Didier JACQUEMIN



- Produits de gestion courante diminution n à hauteur de (5.744€)
  - Rétrocession LIFB correspondant à l'impact du traitement des PCA 8/12ème des produit de licences 2020. Calcul avec une hypothèse de 3100 licenciés. Diminution à hauteur de (7.392€)
  - Affiliation et IC augmentation à hauteur de +1.710€

**Le total des charges et produits s'élève à 79.418€, en diminution de (9.420€) par rapport à l'exercice 2020 soit 12% en faisant ressortir un bénéfice de : +49€**

## BILAN budget 2021

### **PASSIF :**

Le passif est constitué de :

- PCA à hauteur de 30.000€
  - Regroupant les subventions aides à l'emploi et MDP, les rétrocessions licences (8/12),
- FNP à hauteur de 3.594€
  - Regroupant les locations gymnases, Cdos, informatique.
- RAN à hauteur de 52.239€
- Réserves projet associatif salarié à hauteur de 6.788€
- Dettes fiscales et sociales à hauteur de 2.500€
  - Regroupant les dettes des cotisations sociales.
- Dettes fournisseurs et compte rattachés à hauteur de 2.500€

### **ACTIF :**

L'actif est constitué de :

- Cash disponible à hauteur de 94.747€
- Créances et comptes rattachés à hauteur de 2.744€
- Les produits à recevoir à hauteur de 3.000€
  - Regroupant les produits à facturer des prestations MAD des salariés, des EHPADS, sport en entreprise
- Les actifs informatiques à hauteur de 179€
  - Regroupant les actifs et dotations pour amortissements du matériel informatique.

**Le total de l'Actif et Passif s'élève à 97.670€, en diminution de (19.314€) par rapport à l'exercice 2020 soit (17%)**